

TAKE FREE

選ばれる園になるために！
園長先生、経営層専門情報誌

2025
SUMMER
vol.17

ほいくジャーナル

園の経営戦略！
補助金活用のステップガイド

遊びと学びの専門集団が解説
遊び場を守るメンテナンス

《対談》保育なんて最高だ！
世界で活躍してきた格闘技レフェリー
島田園長と語る保育の未来

満足度調査が園を変える！
「聴く力」で
信頼と質を高める実践法

元プロフットサル選手直伝！
アフォーダンス理論で探る
子どもの「やってみたい！」スイッチ

《環境特集》

高価なのにすぐ使い物にならなくなる
あるものを導入した
園長先生の
意外な結果



シングルマザー応援企画
共同親権の現実

タイプ別アプローチ方法&
緊張を解くための3つの魔法

ほいくジャーナル

vol.17
2025
SUMMER

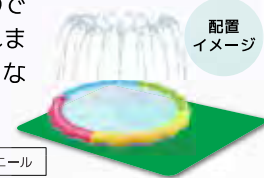
2025年7月1日発行
発行元／株式会社レクシーズメディア事業部
〒465-0025 愛知県名古屋市中区上社2丁目218 森本ビル3A
☎052-898-4206
配達停止希望の際は添付のアンケート用紙
裏面にてお知らせください。



30mmのクッション層でケガを防ぐ！
園庭専用人工芝&水遊びマット



一般的な人工芝は濡れると滑りやすく、プールの時はかえって危険になることもあります。今回プレゼントする園庭専用人工芝『キンダーターフ』なら密度が高く、グリップが効くので滑りにくい！また30mmのクッション層があるので、底の薄いプールや水遊びマットも安心。ケガを防ぎます。水遊び後も砂や汚れがつかないので先生の負担なく、お着替えに移れます。他にも色水遊びなどさまざまな遊びに大活躍です。



人工芝：2m×3m | 水遊びマットサイズ：1.9m 材質：ビニール
※水遊びマットのデザインはお任せとなります。



人工芝専門店
フィールドマジック

☎052-898-4188 年中無休9時～17時
✉info@field23.com 🌐https://field23.com/



想像力を働かせながら
全身を使って遊ぶ **クムタス**

2種
セット



柔らかく大きなパズルのようなパーツを、縦・横自由に組み立てて遊ぶことのできる玩具です。多くの保育施設に導入いただいております。1枚が大・中・小の3パーツに分かれるようにデザインされており、床に敷いたり立体的に組み上げたり、子供たちが想像力を働かせながら全身を使って遊ぶことができます。

1種あたり 素材：EVA 重量：約630g
個箱サイズ：H290×W300×D110mm

SHAQOL

株式会社シャオール ☎0120-606-677



遊び方のコツは
こちらから

プレゼント応募方法

同封の応募用紙に必要事項をご記入頂き、
FAX・またはQRコードにてお送りください。

☎052-769-6027



応募締切

2025 7/31 [水] 必着

いただいた個人情報は、プレゼントの発送及びお問い合わせ内容の対応として利用させていただきます。お寄せいただいたご意見・ご感想はイニシャル・所在地とともに誌面に掲載させていただく場合がございます。

ご当選

おめでとうございます！

ほいくジャーナル

vol.16 プレゼント企画 ご当選園様

埼玉県 マリヤ保育園
神奈川県 カミヤト凸凹保育園

ほか21園までご当選！

高価なのにすぐ使い物にならなくなる

あるものを導入した園長先生の

意外な結果…

「人工芝って、どうせすぐへたってカチカチになるでしょ？」
そう思いながら導入した“ある人工芝”が、6年経ってもふかふかのままだったら…？

Case 1

憧れの天然芝を手放して選んだ“ある人工芝”

保育士の負担が減り、

子どもたちのチャレンジ意欲が自然に育つ園庭へ

Case 2

人工芝が黒ずみ、ゴロゴロできなかった園庭が

“ある人工芝”で

子どもたちの行きたい場所No.1に

Case 3

危なくて使えなかった屋上が、なんでもできちゃう遊び場に

硬いコンクリートを

思いっきり遊べる場所に変えた、園の決断

この特集の最後に“ある人工芝”についての詳細と、ほいくジャーナルだけの特別割引をご案内致します。
まずは保護者の反応、保育士の安心感、子どもたちの遊び方まで変化した園の事例をご紹介します。

元プロフットサル選手直伝

遊びが変わる！



高橋 亮祐

スポーツ運動あそび学のお茶コーチ

子どもの「やってみてみたい！」スイッチ

子どもたちはいつでもどんな時でも豊かな感じる力を持っています。そして、自らの創造力を豊かに育む力も秘めています。

今回は、前回のケンケンの記事も交えながらアフォードンス理論の視点より、子どもの創造性と感覚を養う遊具環境について考えていきたいと思います。

アフォードンス理論とは？
心理学者ジェームズ・J・ギブソンが提唱した概念。「環境が人に行動を『促す性質』を意味する。」

運動環境を構築する上で子どもたちが「自然と動きたくなる」デザインが重要です。子どもたちに指示を与えるのではなく、環境やデザインが子どもたちの「やってみてみたい！」を引き出すように導きましょ！

アフォードンスの視点から遊具と子どもたちの姿を紹介



バランス感覚を養う環境

一本バシやブロックがあれば、子どもたちは自然とバランスを取りながら渡ったり、飛び石のように渡り歩いたりしてしまいます。

幼い頃に歩道と車道の間にある縁石ブロックの上を歩いた人もいるかもしれませんが、あの環境もアフォードンスです。人間の行動を促す環境を安心安全に保つことで子どもたちは自らカラダを育んでいきます。

子どもの『やってみてみたい！』を生み出すバランス遊びの環境は、脳の前庭系領域（二半規管周辺）を刺激し、身体感覚だけでなく、言語、記憶、学習に関わる「認知力」や、仲間とうまく関わり合う社会性の発達も促すことが分かっています。子どもたちが遊ぶという行為は、自らの感覚を自分自身で育んでいるのです。



セカイイチバシ

ケンケンコースで創造力と運動能力を刺激

前々回、前回とケンケン遊びの体づくりについて掲載しました。

ケンケンのコースを子どもたちが自分で創ることができれば、遊びはさらに楽しくなります。

組み合わせによって色々なコースができたり、さらに立体的に組み合わせることもできれば、さらに楽しさは倍増していくでしょう！

ケンケン遊びで粗大運動能力が向上するだけでなく、指先を使って組み合わせることで微細運動能力にもつながります。「楽しいー」と感じることで、子どもたちの体は自然と動き出すでしょう。



「Cumtass」立体パズル

子どもの“感じる力”を育む遊具環境たち

遊具がアフォードできる環境があると、子どもたちの“感じる力”が育まれ、新たな姿が表れるかもしれませんね。アフォードンス理論を取り入れて更なる保育環境の充実をはかっていきましょう！

「Cumtass」立体パズルをぜひあなたの園でも！
読者プレゼント にぜひご応募ください。



高橋亮祐の紹介記事

ボラスター 高橋亮祐 検索

Case 1

憧れの天然芝を手放して選んだ“ある人工芝”

保育士の負担が減り、子どもたちの
チャレンジ意欲が自然に育つ園庭へ天然芝の管理の手間
土埃に悩まされ…

天然芝の園庭に憧れを抱いて導入しましたが、その管理の手間と土埃には頭を悩ませていました。

芝の養生期間中は子どもたちが園庭で遊べないこともあり、困っていたんです。さらに、芝は日に日に薄くなり、風が吹くと園舎内に土埃が舞い込む始末。先生方は毎朝晩、砂の掃除に追われる日々でした。

園児たちの制服は砂埃で薄茶色に汚れ、フェルトのベレー帽には枯れた芝が付着し、保護者の皆様に洗濯のご負担をおかけしていました。いつしか子どもたちは、園庭でサッカーなどの活発な遊びをしなくなり、「このままではいけない」と強く感じました。

そんな時、人工芝を導入し

ている知り合いの園のことを思い出し、「人工芝って実際どうなんだろう？」と興味を持ったのがきっかけで、すぐに業者を調べました。そして出会ったのが、フィールドマジックさんの園庭専用人工芝『キンダーターフ』でした！

人工芝で一変！
子どもたちの遊びが
劇的に変化

導入後、最も大きく変わったのは、子どもたちの遊び方です。特に乳児さんは、人工芝の上でハイハイをしたり、座って遊んだり、屋外活動の幅が格段に広がりました。遊べる範囲が広がり、乳児クラスの先生方も大変喜んでいきます。

幼児さんは本当にのびのびと遊ぶようになり、人工芝がマット代わりになって、前転や側転にどんどんチャレンジし

ています！友達同士で寝転がってじゃれ合ったり、全力でボールを追いかけたりする姿も見られるようになりました。人工芝が衝撃を吸収してくれるため、うんていや滑り台でも、以前より大胆に遊ぶようになっていきます。小さな子は転びながら足運びを学んでいます。子ども自身が工夫しながらチャレンジできる環境は、本当に貴重だと感じています。

他の園長も絶賛！
違いがわかる人工芝

『キンダーターフ』の素晴らしい点は、何と言ってもその弾力性とクッション性です！

実は、他の人工芝を施工した園の方から「人工芝はすぐにベチャンコになるよ」と言われていたのです（笑）。その方が私たちの園に来られた際、芝を触り、踏んで、「この芝

保育士の業務軽減と
園庭活用の
新たな可能性

先生方からは、「草取りや水やりの手間がなくなった！」「砂の掃除から解放されました！」と喜ばれています。園長や私も、先生たちには「子どもたちの時間を大切にしたい」「子どもたちと一緒に楽しい時間を過ごしてほしい」と願っていたので、保育業務に専念できるようになったことを大変嬉しく思っています。

また、天気の良い日には、人工芝の上にレジャーシートを敷いて、みんなでお弁当を食べるピクニックも楽しんでいます。

以前にも増して、快適で楽しい時間を過ごしています！

そらにとどろき
認定こども園ののの

高橋副園長

座っても寝転んでも
いいから遊びの
幅が広がる!!

Case 2

人工芝が黒ずみ、ゴロゴロできなかった園庭が

“ある人工芝”で 子どもたちの行きたい場所No.1に

人工芝が黒ずんで…
子どもが存分に遊べない
環境に

以前、階上園庭には別の人工芝を敷いていました。芝丈が短く、クッション性もあまりないものでしたが、使っていくうちにどんどん芝が抜け、よく遊ぶ場所にはげてしまっていました。おまけに水はけも悪く、雨上がりにはなかなか乾かないので、苔が生え、黒ずんで滑りやすくなっていました。

子どもたちはきつとゴロゴロしたい気持ちもあったと思うのですが、汚れているため「ちよつと起きて遊ぼうか」などと声をかけな



Before

After

黒ずんで苔も生えた人工芝

園庭専用人工芝『キンダーターフ』

ければいけないのが心苦しくて。子どもたちの気持ちを大切にしたい、思い切り遊べる環境に変えたいと何度も本部に相談し、ようやく張り替えてもらえると聞いた時は本当に嬉しかったです。

散歩に行くよりも
人工芝の上で遊びたい！

3・4・5歳の子どもたちは、『キンダーターフ』が本当に大好き！散歩に行ける日でも「階上園庭で遊びたい！」というほどなんです（笑）。

午前中に遊んで、午後も遊ぶので、次の日もまた遊んで…というように、いつも階上園庭で遊んでいるので、「お散歩に行くのはどうかな？」（天気や職員数の都合で）次いつ行け

るかわからないから！」と声をかけるんですが、それでもほとんどの子が階上園庭で遊ぶことに賛成するんです。

ピクニック・水遊び・
夏祭りもできる自由な
空間へ

園庭では、走り回る子、寝転がって雲を眺める子など、みんな思い思いに過ごしています。時にはピクニックのように、おやつを食べたり、給食を食べることも。

夏にはミニ夏祭りとして、4歳児クラスの子どもたちが手作りしたシロップのかき水を振る舞いました。他にもスイカ割りや流しそうめんをしたり、模造紙を広げて絵の具だらけになってボディペインティングを楽しんだり。『キンダーターフ』なら、そのまま水遊びに移行できるので、絵の具で遊んだ後始末も簡単です。

雨の日や猛暑でも活躍
季節・天候・年齢問わず
毎日活用

アイン武蔵小杉保育園
藤本園長

梅雨の時期や暑い夏の日にも、『キンダーターフ』は大活躍しています。

保育士は様々な室内遊びを考えますが、どうしても限界があります。子どもたちが体を動かしたい気持ちは、見ているとよくわかります。そんな時、屋根の下でシャボン玉をしたり、レインコートを着て雨を感じながら遊んだりすることが出来ます。

夏の暑くて散歩に行けない日も、日陰を作って20分くらいなら外に出られるので助かっています。本当に、季節・天候・年齢を問わず、使わない日はないというくらい、毎日活用しています。

園見学で「わー！」と
歓声が！保護者の心も
動かす園庭

園見学にいらした保護者の方が階上園庭の扉を開けると、「わー！」と歓声があがります。

保護者の方とお話しをしていると、一緒に見学に来ている赤ちゃんや歩き始めたばかりの子が、すぐに歩き始めたり、ゴロゴロし始めるんです。「次の部屋に移動しますね」という頃には、『キンダーターフ』の虜になっていて、なかなか部屋の中に入ることができないですよ。保護者の方も「気持ちはずごくわかるんだけどね」と一生懸命室内に促しながら、「入園できたらここでいっぱい遊べる



4年経っても
問題なし！の
優れた機能性

導入4年後も劣化なし
他園からも高評価

からね」とお話しされています。『キンダーターフ』を敷いた階上園庭は、私が自信を持っておすすめできる場所の一つになっています。

遊びの幅、過ごし方の幅が広がったと感じています。『キンダーターフ』なら、年齢や発達状況に応じた制限をかけなくても良いので、大人がハッとさせられるような、子どもたちの自由な遊びや過ごし方を見せてくれます。ケガの心配も少ないので、保護者の方にも安心していただいています。敷いてから4年ほど経ちますが、今のところ黒ずみや苔などもなく、他園からも評判が良いんですよ。

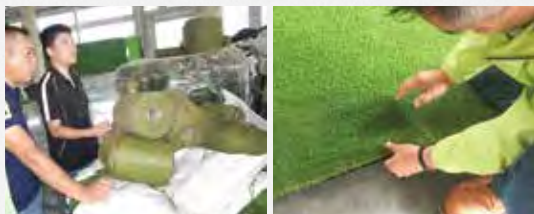
人工芝を敷いた園を知ってるけど
すぐにペチャンコのカチカチになっていた？

なぜキンダーターフを 導入した園は、 何年もふかふかな状態で 使い続けられるのか？

答えは…

**キンダーターフが「景観用」と呼ばれる一般住宅向けの人工芝ではなく
幼稚園・保育園の園庭で使うことだけを前提に開発した
園庭専用人工芝だからです。**

実は、私たちは最初から園庭用の人工芝を作っていたわけではありません。私たちが作っていたのは「エクスターフ」という景観用の人工芝。業界でもトップクラスの高密度と耐久性を誇る人工芝として、多くの住宅や商業施設に導入されてきました。10年間使い続けられる耐久性があり、保証もつけられるぐらい自信のある製品です。しかし、初めて園庭に施工したとき、事態はまったく違いました。たった半年で、



芝がペチャンコになったのです。踏み固められてクッション性が消え、硬くなり、転んだ子どもがケガをする危険すらありました。「このままではいけない」と思いました。景観用人工芝では、どんなに高品質でも園庭には耐えられない。園庭で耐えられるようにするにはどうすればいいのか？ 私たちはすぐに、ゼロから園庭専用の人工芝「キンダーターフ」の開発に乗り出しました…



与野ひなどり保育園
丸山 豊生園長



Case 3

危なくて使えなかった屋上が、なんでもできちゃう遊び場に

硬いコンクリートを 思いっきり遊べる場所に変えた、園の決断

**屋上を活用したいけど…
安全面の不安**

以前の屋上は、ザラザラのコンクリートで、転んだらケガをするような状態でした。そのため、屋上を使えるのはプールの時間だけ。終わるとすぐに子どもたちを屋上から避難させていました。

「こんな屋上を、普段の遊びに使えたら…」そう考え、様々な方法を探していたところ、『キンダーターフ』の存在を知りました。良さそうだと思う、すぐに資料請求と見積依頼をしたんです。

「すぐへたる？」そんな心配は無用でした

人工芝といえば、よくある硬いものをイメージしてたんですけど、『キンダーターフ』は柔らかくてクッションがふか

ふかです。柔らかいのでそのうち芝葉が寝ちゃうのかなとか、沈んでペラペラになるんじゃないかなと思ってたんですけど、3年経った今でもふかふかのままです。全然問題ないです。

敷いた初日に子どもたちがゴロゴロしたり、寝っ転がったり飛び回ったりして、すぐく楽しそうにしていたのを今でも覚えています。子どもたちですごく良いものに触れると反応が全然違うんだなと思いましたね。

**剣道、ピクニック、
デイキャンプ！屋上が
多目的スペースに**

園庭は遊具があって思い切り走り回ることが難しいので、屋上にはあえて何も置いてません。みんな楽しそうに走り回っています。

他にも、剣道をしたり、ごさを敷いてピクニックのようにおやつを食べたり、年長さんのデイキャンプもしています。下でカレーを作って、薄暗くなった頃に屋上でテーブルを出してランタンをつけてカレーを食べたりとイベントでも大活躍しています。

**導入後、ケガなし！
安心して遊べる屋上へ**

当園では、砂の園庭でのケガは日常的にあります。『キンダーターフ』を敷いた屋上では、導入以来一度もケガがないんです。硬い土や砂、コンクリートの園庭で、子どもたちをもっと安全に遊ばせてあげたいとお考えなら、『キンダーターフ』は本当におすすめです。この人工芝は、一般的な人工芝とは全く違いますよ。



◀詳しくは次のページをご覧ください！

「でも、価格は高いんでしょ？」

たしかに、ホームセンターの人工芝や景観用人工芝と比べれば、安い買い物ではありません。
しかし、考えてみてください。

半年で芝が潰れ、
ケガの心配と張り替えの
手間・費用に追われる

それとも

安心して遊べる園庭を、
**10年以上に
わたって維持する**

あなたはどちらを選びますか？

ちなみに景観用人工芝を敷いてベチャンコになってしまった園ではキンダーターフ完成後、
すぐに無償で張り替えを行い、6年経った今でもふかふかな状態で使い続けていただいています。

ここまで読んでくださったあなただけの
特別割引

2025年4月、キンダーターフは20%値上げをしました。

今回限り特別に
値上げ前価格でご案内いたします

① 無料サンプル請求

1m×1mのサンプルをお届けします。子どもたちと裸足で踏んでみてください。

② 見積依頼

施工場所の図面をお送りください。**特別に値上げ前価格**でお見積りいたします。

③ ご契約・施工

100平米以内なら1日半で施工完了します。土日や長期休暇での対応も可能です。

ふかふかの人工芝に足を踏み入れた瞬間、
子どもも先生も思わず寝転がってしまうほど。

その心地よさから自然と新しい遊びに広がっていくことでしょう。

▼ **まずは無料でサンプルをもらう** ▼

しつこいセールスは一切いたしません。

☎ **052-898-4188**

「ほいくジャーナルを見た」とお伝えいただくとスムーズです。

受付時間 **9:00～21:00** [年中無休]

〒465-0025 名古屋市名東区上社2丁目218森本ビル3A

人工芝専門 フィールドマジック Webから請求可能 ▶



キンダーターフが 他の人工芝と 決定的に違う理由

01 園庭でも“つぶれない”圧倒的な密度設計

人工芝の密度

一般的な高密度人工芝	22,000ステッチ /㎡以上
弊社景観用人工芝	24,150ステッチ /㎡
園庭専用人工芝 キンダーターフ	27,300ステッチ /㎡

景観用人工芝は、家族で過ごす程度の使用には十分ですが、**毎日何十人もの園児が走り回る園庭ではすぐに芝葉がベチャンコに潰れてしまい、クッション性も失われます。**

※使用頻度や環境によって異なります



潰れた一般景観用人工芝

02 3cmのクッション層で「転んでも泣かない」

景観用人工芝にはクッション層がありません。一方キンダーターフは、**4cmの芝丈のうち、3cmがクッション層として機能**します。この厚みと弾力が、園児の転倒時の衝撃を吸収してくれるのです。**安全だからこそ思い切り遊べる**という環境づくりに直結しています。



キンダーターフPro
クッションになる芝30mm

03 紫外線・摩耗に強く、10年間使える“保証付きの安心”

人工芝は見えないところで徐々に劣化します。**紫外線による破れ、踏みつけやコンビカーによる摩耗での芝葉のちぎれ**—— 景観用人工芝では半年でこうした症状が現れ、再施工が必要になることも。キンダーターフは、**紫外線・摩耗に強い原料・製造を採用**。さらに、**10年間の品質保証付きで、もし10年以内に破れたり芝がちぎれたら無料で補修または交換**します。



近末 保育は本来、福祉ですが、今ではサービス業のようになっていて「保護者はお客さま」になっている部分もあります。それに保育現場は今後、親が選ぶ時代になると、数年前から言われている。今や保育業界で生き残るためには他園との差別化が必要で今後「園の個性」はますます重要になっていくかと思いますが、島田さんはどのように



そのひと言の重要性を分かっている園長先生とか理事長先生は結構多いんですよ。で、そういう園に限って職員が集まらなくて「保育士不足」といつている。「長」と付く立場の人間が腹をくくって、保育士さんたちを守りながら「親育て」の環境も取り戻す。昔は親育ての文化がありました。今はそれが希薄です。だからこそ私たちが意図的に親御さんを育てる機会を作っていないといけないと強く思いますね。

子どもの考えは否定しない！
最後はレフェリー時代の公平と正義でジャッジ

近末 早速ですが、PRIDEやK-1で数々の名勝負をジャッジしてきたレフェリーの島田さんがなぜ格闘技から保育業界へ参入されたのかお聞かせください。

島田 僕がレフェリーをしていた2003年頃は、格闘技ブームでテレビ局も3局で放送していた頃です。その後だんだん視聴率が落ちてきて、そこでセカンドキャリアとして何か子どもに携われる仕事をしたいと考えて保育士の資格を取得しました。なぜかという海外でレフェリーをしていた時、向こうの子どものたちの「目のキラキラ感が日本の子どもたちとまるで違うことに気づいたんですよ。『日本の子どもたちにも海外の人たちにまけないような生きる力を身につけ

世界で活躍してきた格闘技レフェリー

島田園長と語る 保育の未来

島田 裕二さんは元格闘技のレフェリー。K-1、PRIDE、DREAM等の格闘技においてルールディレクター及びレフェリーとして活躍され、アメリカ3州（ネバダ、カルフォルニア、ハワイ）のレフェリーライセンスも取得して、長年世界を渡り歩いてきた。現在はコンパス幼保園の総園長として子どもたちや保育士たちに「キャプテン」と呼ばれ慕われています。



異色の転身—
格闘技レフェリーから
保育園園長への新たな挑戦

近末 僕がレフェリーをしていた2003年頃は、格闘技ブームでテレビ局も3局で放送していた頃です。その後だんだん視聴率が落ちてきて、そこでセカンドキャリアとして何か子どもに携われる仕事をしたいと考えて保育士の資格を取得しました。なぜかという海外でレフェリーをしていた時、向こうの子どものたちの「目のキラキラ感が日本の子どもたちとまるで違うことに気づいたんですよ。『日本の子どもたちにも海外の人たちにまけないような生きる力を身につけ

リングから園庭へ。

近末 確かに「ケンカ」も子どもたちにとって大切ですよ。うまくいかないこと、思い通りにいかないことなど、社会に出るとたくさんあります。それでも、葛藤して、乗り越えて、前に進んでいく。小さいうちからそういった経験を積み重ねていくからこそ、生きる力にもつながりますもんね。

保育はブライストレスな幸せ
ホルモンをもらえる仕事

近末 島田さんから見て、「保育なんて最高だ！」と思うのはどんなところですか？

島田 僕はキャリアコンサルタントとして、また保育課の学生たちに保育の話をする際には「幸せホルモンをタダでもらえる仕事なんじゃないよ」と伝えています。

保育は「セロトニン、オキシトシン、エンドルフィンも出る」お金に換えられないブライストレスなものです。詐欺っぽいですが笑。「いつも若いね」って言われたら「若い子、ハグしてるから」ってネタで言いますし笑。子どもたちから「キャプテン」と呼ばれることでパワーをもらっています。

本当に昔の格闘技の仕事より保育は楽しいんです。選手は汗臭

小規模保育園またあした

近末園長

コンパス幼保園総園長

島田園長

対談

元格闘技
レフェリー

島田 最近の保護者の中には、「何でも聞くぞ」とばかりに保育士に質問を浴びせる方もいて、中には「は？」と思うような質問もあります。保育士は保護者が何気なく発した言葉が原因で傷ついたり悩んだりすること多い。正直朝から色々言われても困りますし、日々の保育がおろそかになるのも困る。だからうちの園では質問は全部QRコードで受け付けています。

近末 それってめちゃくちゃ大事なことです！園長が「自分が全部責任取るから」と腹をくくるのは。そういう園長が、組織の一番上にいれば保育士がどれだけ働きやすくなることか。

園長として、組織の責任者
として、保育士の盾になる

近末 「目がギラギラしている」子どもたち、ですか。

近末 確かに「ケンカ」も子どもたちにとって大切ですよ。うまくいかないこと、思い通りにいかないことなど、社会に出るとたくさんあります。それでも、葛藤して、乗り越えて、前に進んでいく。小さいうちからそういった経験を積み重ねていくからこそ、生きる力にもつながりますもんね。



しまだ けんじ
島田 裕二



1966年、広島県福山市生まれる。東洋大学卒業後、単身渡米しアメリカでレフェリーとしてデビュー。アジア最大の格闘技イベント「ONECHAMPIONSHIP」のメインレフェリーとして活躍するかたわら、企業主導型保育事業「コンパス幼保園」の市川、船橋校の総園長を務める。YouTube「世界のレフェリー島田裕二の熱血教育チャンネル」

◀「コンパス幼保園」HP



ちかす かつのり
近末 克紀



みんなで子育て株式会社代表取締役、小規模保育園またあした園長、足利短期大学こども学科非常勤講師、大泉保育福祉専門学校非常勤講師、ほいくジャーナルディレクター
21年間の保育士経験と、自身の子育て経験に結び付いた研修は「説得力があり、イメージしやすく、すぐ実践できる！」と大好評！！
第66回全国私立保育研究大会第7分科会「子育て支援」助言者、千葉県流山市民間保育所協議会研修会講師 など

◀「またあした」HP

いけど子どもたちの汗はイヤじゃない。
保育はブライストレスな幸せホルモンをもらえる業界だってことをもっと発信すべきですね。

入園できない園の
仕掛け人が伝授！

満足度調査が園を変える！
「聴く力」で信頼と質を
高める実践法

— 保護者の声を“見える化”し、確かな改善へつなげる —

「満足度調査」は、企業が事業を成長させ、顧客との関係を維持・強化するための重要なツールです。この考え方は、一般企業に限らず、保育園・幼稚園などの園運営にも当てはまります。本稿では、満足度調査の目的と懸念点を整理し、実践的な活用方法を考察します。

株式会社コパースキッズ
取締役会長兼CEO
小林 幸典

調査の目的を明確にする

1 保育・幼児教育の質の向上	保護者や職員の声を通じて、保育内容や教育的取り組み、園の環境、職員の関わりなど園全体の質の向上を目指し改善します。 ➡ 保護者からの批判を恐れて、無難な質問項目だけになっていませんか？
2 信頼関係の構築	保護者の意見に真摯に耳を傾け、双方向のコミュニケーションを育むことで信頼を深めます。 ➡ 否定的な声を「個人攻撃」と捉え、保育士に責任を押しつけていませんか？
3 職員のモチベーション向上	職員の働きがいや職場環境に対する意見も取り入れ、より良い職場づくりへつなげます。 ➡ 「不満は聞きたくない」として、調査を実施していない状態ではありませんか？
4 第三者評価・認可・助成金資料としての活用	自治体の評価制度や助成金申請におけるエビデンスとしても役立ちます。 ➡ 実施したことに満足し、結果を分析・活用せずに放置していませんか？

調査実施時の懸念点

1 回収率・回答の質のばらつき	ごく一部の保護者や職員の回答に偏ると、実態を正確に把握できません。 ➡ 当園は、提出者が特定できないアンケート回収の仕組みにしています。クラス毎の人数を把握して可能な限り100%提出を促すよう保育士が努めています。
2 ネガティブ意見への対応の難しさ	人員不足や施設の老朽化など、すぐに改善が難しい内容への対応に苦慮するケースもあります。 ➡ 例えば、老朽化ならばすぐには対応できない所も“整理・整頓・清潔・清掃など”を努める工夫をしたり、人員不足ならば、採用までの緊急対応を行う等全職員で改善活動をして対処をします。
3 意識のズレ・認識ギャップ	保護者と職員で期待値や満足基準が異なる場合、意見がすれ違い、混乱を招くことも。 ➡ 保護者の不満項目はHPに公開して改善対象事項として取組めますが、保護者の誤解の場合などは、「お知らせメール」で園長より解説・意図を明確にしてお伝えしています。
4 形式的な実施にとどまるリスク	調査結果を「見える化」して共有しないと、単なるアリバイ作りと受け取られる可能性があります。 ➡ 問題が起きない程度の少数の質問のみで“実施のふり”をしている園もあると聞きます。これでは改善を通しての「保育の質の向上」には関心が無いととらえられても仕方ありません。

共同親権とは？

父母共に親権を持ち、未成年の子どもの監護や教育・財産管理などに関する権利や責任を双方が負うこと



日本における離婚後の親権獲得率は父親が**11.1%・母親が85.9%**

※出典：人口動態統計（令和4年現在）

全てのシングルマザーが共同親権に反対しているわけではありません。元夫婦がお互いを尊重し、真に協力し合える関係であるならば、共同親権という選択肢もありうる、そう考える方もいらっしゃると思います。

しかし対等な関係で話し合いができ、互いを思いやり、子どもの幸せを共に願える関係であれば、そもそも離婚には至らなかったのではないかと思うのです。離婚という選択をした背景には、「家庭を顧みない態度」「パートナーや子どもへの暴力や暴言」「目に見えないハラスメント」などさまざまな問題が積み重なっている。もう、この相手とは一緒にいられない——そう思ったからこそ決断なのです。

「離婚しても親子には変わりがないのだから、一緒に子育てしたほうがいいよね」——そんな耳ざわりの良い言葉にぐまかされてしまいがちですが、日本では養育費の受給率はわずか3割未満。まずは、すべての子どもが離婚後も適切な養育費を受け取れる仕組みを整えることが先ではないかと、強く思います。

少し感情的になってしまったかもしれませんが、共同親権は保育や教育の現場でも、これから様々な形で関わってくる制度です。どうか、子どもたちが安心して育つための社会を、共に築いていく仲間として、教育関係者の皆さまにもこの問題に関心を持っていただけると嬉しいです。

もちろん、私たち freely も、これからも声を上げ、行動してまいります。

・シングルマザー応援企画・

「離婚後も協力して子育て」は理想論？

シングルマザーが語る

「共同親権」の現実

令和6年の通常国会で成立した「離婚後共同親権」は子どもと両親双方のための新たな制度ですが、本当にそうでしょうか？ 共同親権は本当に協力し合える元夫婦ならば、ありかもしれませんが、シングルマザー側からみるとこの制度は実は大きなリスクをはらんでいます。

国の主張（期待される効果）

- 親権争いを避けられるために離婚協議がスムーズになる
- 共同で親権をもつために離婚後も一方だけに負担が偏らない
- 父母の権利は平等のため面会交流の主張がしやすい
- 責任感の薄れを抑制し養育費の支払いがスムーズに
- 親権を選択できることで子どもの意思を尊重できる
- 母親に偏っていた親権が父親も獲得しやすくなる

シングルマザーたちの主張

- 虐待やDVなどからやっとな離れたのにまた関わらなくてはいけないという恐怖や嫌悪感
- 教育方針の違いにより対立が起きる可能性がある
- 子どもの入院加療、転居の制限、修学旅行への参加時の相手の承諾をもらわなければいけない
- もし相手が「入院・治療なんて必要ない！」と一蹴したら子どもは治療を受けることはできない

他にも考えられるケースとして…

たとえ裁判所でDVが認定され、単独親権が認められていても、執拗に嫌がらせを続ける相手が共同親権を求めて何度も調停を起こすことも想定されます。そのたびに仕事を休み、裁判所に出向かなければならない。生活を支えることに注力したいのを邪魔されてしまいます。



シングルマザーとその子どもたちの会
～freely～
代表 山下 栄子

家族は平成8年生まれの娘がひとり。実母は26歳のときに他界。娘が8歳のとき、家が2軒も建ってしまうほどの借金を作ったギャンブル依存症の元配偶者と協議離婚。養育費なしで苦しんだ過去あり。現在は介護福祉士として特別養護老人ホームで正職員として働きながらfreelyの代表を務める。シングルマザーの居場所を作り「シングルマザーのお茶会」を定期的に開催。



HPはこちら



保護者の声を活かすための「満足度調査」再考 保育士の“反対”から“やって良かった”へ

保育士たちの「満足度調査」への拒否反応に驚いた

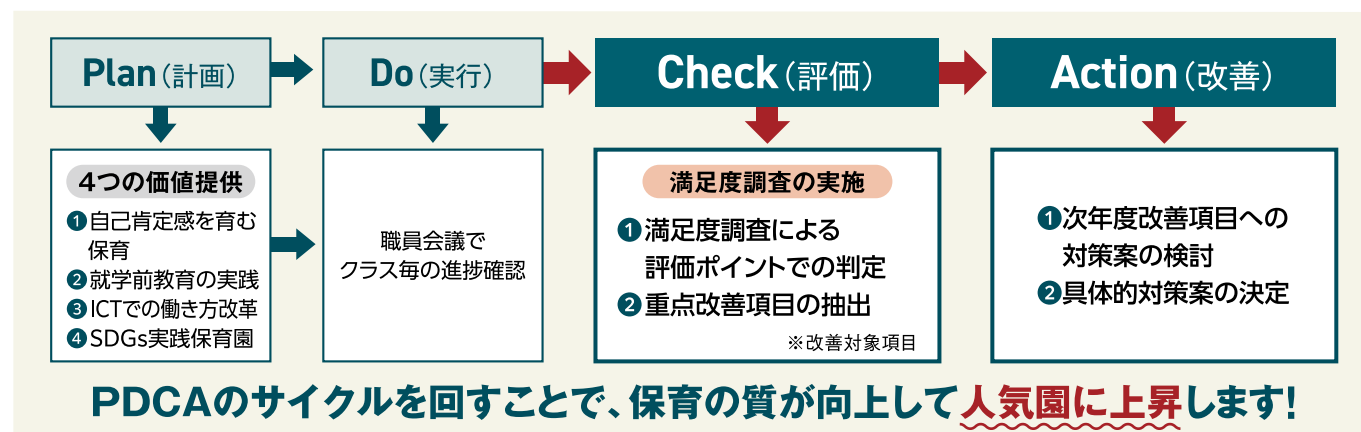
かつて、満足度調査の実施にあたり、職員会議で保育士の意見を聞いたところ、反対意見が多数を占め大変驚かされました。民間企業で37年間勤めていた私の経験では、満足度調査は毎年のように行われ、「顧客の声を品質改善や組織の成長に活かす」ための欠かせない経営施策として取り組んできたからです。しかし、保育現場では、一般企業での常識が通用しないことを痛感した瞬間でした。

過去のトラウマが根底にあった

ヒアリングの中で明らかになったのは、保育士たちの過去のネガティブな経験でした。
「保育士が名指しで責められた」「保護者の不満のはけ口になった」「手書きで手間がかかる」
「提出者が特定される不安」「適当に〇をつけているだけで意味がない」
これらの声から、「評価」ではなく「攻撃」として受け止められてきた背景がうかがえます。

パーパスに基づいた説明で理解を得る

私たちの園では、調査の目的を「改善のための道具」とであると明確に説明しました。当園のパーパスは「きみが大人になったとき、自分を信じて前に進むことができるように」。この目的を実現するための“保護者の声を聴く仕組み”が満足度調査です。また、事業計画に掲げる「4つの価値提供」に対して、保護者の評価を受け止め、必要に応じて改善策を講じるという**PDCA型の運営モデル**を提示し、持続可能な園づくりに不可欠であると説明しました。



■ 実施後の現場の変化 実際に実施してみると、当初の不安は杞憂だったことが分かりました。現場の声は次のようなものでした

「保護者から感謝のコメントが届いて嬉しかった」 「子どもの成長を再確認し、自信が持てた」
「個人攻撃は一切なく、安心して取り組めた」 「高評価をもらえて嬉しかった」
「改善点が明確になり、全員で共有できた」 「今後、年収アップにつながることも期待できる」



保護者の声は「園の鏡」 評価を恐れず、未来の保育へ

保護者の声に耳を傾けることは、「今の保育」を映す鏡でもあり、「これからの保育」を磨くチャンスでもあります。満足度調査は私たちの保育・教育方針が保護者にどう届いているかを知る大切な手段です。職員が自信と誇りを持って働ける園づくりのために、“攻撃”ではなく“成長”のきっかけとして、活用されるべき時代になっています。人気園になるためのカギは、保護者と職員の声を正確に聴き、改善へとつなげることにほかなりません。

子どもたちの未来のために、私たちにできること——それは、まず“大人が変わること”かもしれません。



こばやし ゆきのり
小林 幸典 CEO

山梨県甲斐市の人気保育園ひよこ保育園／甲斐ひよこ保育園を運営。全国の幼稚園・保育園の経営課題の解決に向け、経営計画・財務改善・事業承継・ICT化などのコンサル業務も手掛ける。株式会社コバズキッズ取締役会長兼 CEO、株式会社コバズコンサルティング 代表取締役 CEO、一般社団法人 日本産後ケア施設連絡協議会 理事

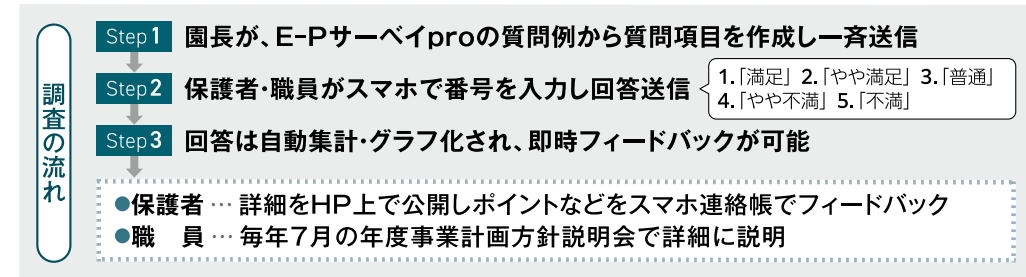
いつでも
ご相談
ください



info@kobas-kids.com

調査ポイント① マーケティングリサーチ会社のサービスを活用

保護者の回答負担軽減のため、当園ではスマートフォンに慣れ親しんだ連絡帳アプリから簡単に回答できる方法を採用。これにより保護者からも高評価を得ています。集計には「E-Pサーベイ pro(※有料)」を導入。回答が自動で可視化され、グラフや図表で簡潔に共有できるため、保育士にとっても結果を理解しやすく、「これは便利!」と実感を得られました。※このツールはコスト以上の価値を持ち、「選ばれる園」への取り組みを後押ししてくれる心強い存在です。



※注意 業務効率化のため、連絡帳などのICT化は必須です!

調査ポイント② 保護者から「何を」聞くか?

保護者が園選びで重視するのは「保育の質」。だからこそ、満遍なく声を拾うことが第一歩! 当園では、以下6つの大項目に、計32の質問を設けています。

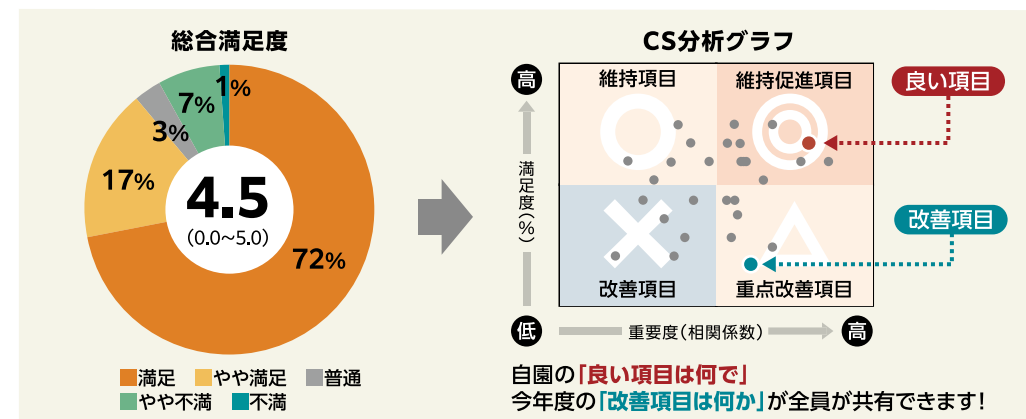
- 6つの大項目**
- 保育内容 ●遊び・体験 ●生活面 ●園の快適性・安全性
 - 保護者との連携・交流 ●職員の対応

回答形式は、1.「満足」 2.「やや満足」 3.「普通」 4.「やや不満」 5.「不満」の5段階。

質問数は多すぎず、理解しやすく、直感的に答えられる内容にするのがコツです。

調査ポイント③ 分析から改善点を導く

当園では、「満足度×重要度」による**ポートフォリオ分析**を採用しています。各項目の満足度と、それが総合満足度に与える影響度(相関係数)をプロットすることで、**維持すべき項目**(満足度・重要度ともに高い) **重点的に改善すべき項目**(満足度が低く重要度が高い)を視覚的に把握できます。



このグラフをもとに職員全体で共有・議論し、満足を得ている項目(維持促進項目)や改善必須項目(重点改善項目)が分かりやすく理解され、次年度の改善対象が明らかになり改善方針を策定。1年間を通して全員で取り組み、年度末の再調査に反映させます。

この改善サイクルの継続が、「人気園」への確かな道です!

調査ポイント④ フィードバックは“ありのままに”

調査結果は、グラフと保護者の自由記述コメント(満足・不満の両方)をホームページで公開。ネガティブな声にも真摯に向き合い、園としての対応策を検討・共有します。「説明のばらつきがないか?」「トラブルは再発しやすいのか?」などを職員会議で検討し、ルールとして標準化。すぐに改善できない内容には「検討中」と発信するだけでも、前向きな姿勢が伝わります。もちろん、「ありがとう」の声も必ず職員に伝え、やる気アップにつなげています!

調査結果は、年度事業計画方針説明会や職員研修で報告。個別相談は守秘義務を守って面談対応し、全体傾向や課題は具体的な改善方針とともに共有します。また、待遇に関する情報(年収の推移・有給消化率・残業時間など)も開示し、透明性を持った説明を徹底しています。

甲斐ひよこ保育園ひよこ保育園にみる
質問項目からフィードバックまで——人気園の実践を公開!

保護者満足度調査(CS調査)と職員満足度調査(ES調査)の重要性





タイプを見極め

個性を伸ばす!

真面目で努力家!

★ ネガティブタイプ

完璧主義で、感情のコントロールが苦手な一面もあり、小さなミスでも落ち込む傾向があります。こだわりが強く、不安や不満を抱えやすい「間違っても大丈夫」「頑張ってるね」と声をかけて、安心できる土台を築いてあげましょう。

対応のポイント

得意なことや努力していることを認め、安心感を持たせること。気難しい印象を持たれがちですが、集中力が高く、一度決めたことは最後までやり抜く芯の強さを持っています。こだわりや得意なことを認めて褒めてあげればモチベーションUPで才能を開花させることができます。



繊細で感受性豊か

💖 デリケートタイプ

繊細で引っ込み思案。新しいものや環境が苦手で、慣れるまでに時間がかかる。感受性が高く、慎重な一面も。

対応のポイント

環境の変化に敏感で、人の表情や声のトーンにも左右されがち。無理に励まさず、「大丈夫だよ」と見守る姿勢が大切です。新しい環境には本人のペースに合わせてゆっくりと慣らしていきましょう。不安な気持ちを受け止めてから、安心できる言葉をかけ、一步を踏み出すためのサポートを心がけましょう。優れた感覚を認め、共感して信頼関係を築くことが重要です。



天真爛漫! エネルギッシュ

👟 アクティブタイプ

天真爛漫で元気いっぱい。好奇心旺盛で考えるよりも先に行動するタイプ。落ち着きがなく、口よりも先に手が出てしまうことも。とにかくエネルギーに満ちあふれ、動いて覚えるタイプです。注意する際は言葉よりも行動で伝える方が効果的。

対応のポイント

スキンシップを取りながら具体的に伝えること。「ダメ」や「どうしてそんなことするの?」などの抽象的な言葉は伝わりにくいので避けましょう。身体感覚が優位なタイプなので、肩や背中に触れたり、手を握ったりしながら話すと効果的です。



理解力抜群! 頑張り屋さん

📖 テキストタイプ

言葉の理解力が高く、説明が論理的。納得しないと動かない一面も。努力家で、常に向上心を持って頑張ります。

対応のポイント

「頑張ってるね」という言葉はプレッシャーになるため、「頑張ったね」と頑張りを認め、具体的な過程を褒める。「〇〇が出来るようになったね!」など、具体的に成長した点や努力の過程を伝えるようにしましょう。またルールや目的を明確に伝えるとスムーズ。



愛想が良くて場の雰囲気が読める

👉 エンジェルタイプ

誰にでも愛想がよく穏やか。のんびり屋さんで周囲に癒しを与える存在です。場の空気を読む力に長けている反面、自分の意思は後回しにすることも。また、注意性が低く、集中力がなく忘れっぽい面も。

対応のポイント

具体的な指示と共感的な言葉が効果的。「いつ?」「どこで?」など、具体的に示すことで、考える力を養います。また「先生はこうしたいな」といった【メッセージや感情に訴える言葉は、エンジェルタイプの心に響きやすいでしょう。だらだらと長い説明は避け、簡潔に伝えるように心がけましょう。



子どもたちの

タイプ別アプローチ方法&緊張を解くための3つの魔法

性格は、生まれ持った気質と育つ環境によって形成されます。キッズコーチングでは、気質を大きく5つのタイプに分類し、特性に合わせた声かけやサポートをすることで、子どもたちの可能性を最大限に引き出すことを目指します。



しらい ゆかり

笑顔元気MRM合同会社 代表
日本キッズコーチング協会 理事
スポーツメンタルトレーナー

総合スポーツ延べ6万人以上指導、「個育を通じて笑顔の輪を広げ未来に繋ぐ」をモットーに活動中。

Instagram

しらいゆかり

【キッズコーチング×スポーツ
キッズメンタルコーチ】愛知



知っておこう! 緊張とは? 緊張の3つの要因

子どもたちが自分で心の状態を整えられるようになるには、日頃からの準備が大切です。緊張した子どもを落ち着かせる方法を伝授します!

どうして緊張するの?

緊張してしまう理由

- 1 初めての経験 未知の世界への不安が緊張を生み出します。
- 2 強い気持ち 「良い結果を出したい」「カッコいい姿を見せたい」という気持ちが強すぎると、失敗への恐れから緊張してしまいます。
- 3 過去の失敗経験 過去の失敗がトラウマとなり、緊張を引き起こすことがあります。

緊張を克服! 心の状態を切り替える3つの魔法

- 1 呼吸 緊張すると呼吸が浅くなるため、意識的に深呼吸を3回行いましょう。深くゆっくりとした呼吸は、心と体をリラックスさせ、落ち着きを取り戻す効果があります。
- 2 姿勢 頭の中で色々なことを考えていると、姿勢が丸まりがちです。背筋をピンと伸ばし、視線を上げることで、気持ちも前向きになります。良い姿勢は呼吸もしやすくなり、リラックス効果を高めます。
- 3 意識 緊張している時は、意識が上の方へ向かっています。体の軸である臍下丹田(おへそから9cmほど下の場所)を意識することで、気持ちが落ち着き、地に足がついた状態になります。

習慣づけがカギ!

本番だけでなく、普段の練習時から取り入れていくことが効果的です。毎日のルーティンとして繰り返すことで、子どもたちは自然と「自分で落ち着ける術」を習得していきます。ストレッチやヨガなどの静かな動きも、呼吸を整える良い機会になります。

子ども一人ひとりの気質や感情に寄り添い、その子らしい力の引き出し方を見つけていくことが、保育者にできる最大のサポートです。どの子も「輝ける場面」を持っています。そのきっかけを与えられる存在として、私たち大人が心を整え、子どもたちの変化と成長を信じて見守っていきましょう。

■ 日常のメンテナンス

屋外遊具

遊具の耐久性向上や遊び環境を安全に維持するためには、日常的に清掃などのメンテナンスを行うことが大切です。以下の項目を中心に目視でチェックしてください。土被りや汚れは速やかに掃除をして、障害物は取り除いてください。（継続的な遊びとして意図的に残している箇所を除く）

- 泥や落ち葉の蓄積
- 鳥のフンや樹液の付着
- 地際付近の土被り
- 障害物(道具、乗り物、石など)
- 不具合、破損箇所
- 清掃作業



室内遊具

■ 室内木製遊具

- 日常的な手入れは柔らかい布などで拭き掃除を行う。木製部材が汚れた場合は乾いた布で拭きとる、または固く絞った布で水拭きしたのち、乾いた布で水分を拭きとる。
- 木部以外は、中性洗剤をぬるま湯で薄めた液に布を浸し、硬く絞って拭きとる。部材に洗剤液が残らないよう十分に注意する。

※次亜塩素酸水、高濃度のアルコール消毒液等は塗料が取れてしまう原因になるため使用しないでください。
※消毒液やスプレーを使用する場合は遊具に直接塗布せず、布に一度含ませてその布で拭きとってください。
※遊具は完全に水気が無くなり、乾いた状態で使用してください。

■ 布・合皮製品

- 洗濯表示タグがある布製品（ぬいぐるみカバーやクッションカバー）は、液温30度の限度で洗濯機の弱水流、または優しく手洗いをし、洗濯後は形を整え陰干しをする。（アイロン非推奨）
- 合皮、洗濯表示タグのない布製品は、中性洗剤をぬるま湯で薄めた液に布を浸し、硬く絞ったもので拭きとる。製品に洗剤液が残らないよう十分に注意する。

■ カーペット類

- 通常の使用でほこりやごみが溜まってしまった際には、掃除機等で清掃をする。
- 汚れた場合、中性洗剤をぬるま湯で薄めた液に布を浸し、硬く絞ったもので拭きとる。カーペットに洗剤液が残らないよう十分に注意する。

※一部洗濯機は使用できない場合があります。 ※塩素系及び酸素系漂白剤は使用しないでください。
※次亜塩素酸水、高濃度のアルコール消毒液等は色落ちの原因になるため使用しないでください。
※消毒液やスプレーを使用する場合は製品に直接塗布せず、布に一度含ませてその布で拭きとってください。



製品に表示されている主な洗濯記号

	液温 30°C以下で洗濯できます		60°C以下でタンブル乾燥ができる
	塩素系漂白不可		タンブル乾燥不可
	ドライクリーニング禁止		アイロン掛けはできない
	ドライクリーニングができる		110°C以下でアイロン掛けができる

■ 標準使用期間の例

遊具を構成する部材は素材や部位によって標準使用期間が定められています。各部材は表にある設定期間を経過する前に交換、または点検を実施してください。なお期間内であっても、各部材毎に定められた適切なメンテナンスが必要です。

※右記の記載年数は、耐用年数や製品保証期間とは異なりますのでご注意ください。実際の使用に当たっては、日常点検・精密点検の結果に基づき、適切な維持管理を行ってください。

構造部材	鉄製	15年	木製	10年
消耗部材	スウィング	吊り金具・チェーン・回転軸・ゆりかごスウィングのスイベルやブッシング		2年
	スプリング遊具	スプリング		5年
	回転遊具	軸受け(ベアリング等)		2年
	空中ケーブル	ケーブル・トラベラー・シート		3年
	ネット遊具	ネット・ロープ		3年
		ワイヤー入りロープ		5年

子ども達が思いっきり遊べる環境は、日々の小さな配慮から生まれます。
遊びと学びが育つ場を共に整えましょう。



遊び場を守るメンテナンス

安全を守るための環境管理の基本と日々の配慮とは

適切な点検を実施することは施設管理者の責務になります。このページでは、遊び場づくりを行うアネビーが、日々の管理に必要な基本的な点検内容をご紹介します。

定期点検（精密点検）は最低でも年に1回実施してください。

施設の規模や特性を考慮して、各種点検を適切な頻度で実施することによって遊具や遊び環境を安全に維持することができます。

● 日常点検

遊具を安全な状態で維持するにはお客様による日常点検が不可欠です。

日常点検表を活用して、主に目視による点検と記録をしましょう。

▼ チェックリスト・点検表の例

アイテム	チェック方法・ポイント	箇所	結果
遊具全体	(目視) 全体を見渡した際の異常	-	無・有
	(目視) インパクトエリア内の障害物の除去 (例: 大きな石、おもちゃ、ガラスの破片など)	-	済・未
	(目視) 遊具上は水や泥が溜まらないよう清掃	-	済・未
	(触診) 怪我に繋がるような硬いササクレ	-	無・有
	(触診) 破損に繋がるような大きな割れ	-	無・有
	(目視) 腐朽／腐食している箇所	-	無・有
	(目視) 塗装の剥がれ	-	無・有
	(触診) 固定部のガタツキや欠損	-	無・有
① 望遠鏡	(揺診) 回転軸のボルトに緩み (目視) アクリルにキズや異常	1 2	無・有 無・有
② バルコニー	(触診) 鋭利な箇所や異常	-	無・有
③ 波型ワイドすべり台	(目視) 滑降面にバリや破断などの異常 (触診) 手すりや側面にバリや破断などの異常 (揺診) ガイドバーのガタツキ	- - 1	無・有 無・有 無・有
④ ファニチャー	(揺診) 固定部のガタツキ	-	無・有
⑤ 吊り橋	(目視) チェーンの吊り元は線径の30%以上すり減っていない (揺診) 固定部のガタツキ	- -	無・有 無・有
⑥ キッチン	(揺診) 固定部のガタツキ	-	無・有
⑦ キュービー	(触診) グリップに緩み (揺診) グリップボウのガタツキ	7 2	無・有 無・有
⑧ ロープラダー	(目視) チェーンの吊り元は線径の30%以上すり減っていない (揺診) 固定部のガタツキ (揺診) ステップバーのガタツキまたは回転 (揺診) グリップボウのガタツキ	- - 3 2	無・有 無・有 無・有 無・有

● 運用点検

1～3ヵ月ごとに遊具の動作や劣化をチェックするための点検です。

目視だけではなく触診や揺診を実施し、必要に応じて工具も使用します。

アイテムが正常に機能するか、ボルト類の緩みがないか、腐朽腐食がないか等が主な点検内容となります。

● 定期点検(精密点検)

アネビーでは年に1回以上の有償の精密点検をおすすめしております。点検結果にて補修が必要と判断された内容については、補修方法のご提案と必要な費用を御見積いたします。お客様のご相談内容や製品の規模、使用頻度に応じて年間契約も承っております。年間契約では年に1～4回点検を実施し、点検報告書をお渡しいたします。



■ 塗装メンテナンス

遊具は毎年適切な再塗装をお勧めしています。

(適切な塗装範囲は使用頻度や劣化状況によって異なります)
素材に合わせて適切な塗料を使用することで腐朽・腐食を予防し、製品の使用期間を長くする効果が期待できます。

before



after



園の経営戦略に！

補助金

×活用

のステップガイド

01 補助金・助成金を「目標に向かう資金」として活用する

保育園・幼稚園を取り巻く環境は、少子化、職員不足、施設の老朽化、保護者ニーズの多様化など大きく変化しています。こんな時代だからこそ、安定と成長を両立させるには「経営の見える化」と「資金の最適活用」が不可欠です。

そこで注目したいのが、補助金・助成金の戦略的活用です。単に“お得な制度”としてとらえるのではなく、目標達成のための実行資金として活用することで、経営に大きな推進力を生み出すことができます。

「〇〇が欲しいんだけど、それに合いそうな制度はありませんか？」などの「**補助金ありき**」は絶対にNG

これは本末転倒になります。なぜなら制度に合わせて計画をしても本来の目的や課題に補助金のかみ合わずにズレが生じて効果的になりません。

“「補助金の活用にあたっては、会社全体の事業計画と連動していることが非常に重要です。」
(2025年度の「新事業進出補助金」の公募要領より)”

補助金は「全体計画との整合性」が不可欠です。制度ありきではなく、まず経営の全体像(目標とその道筋)を描くことが第一歩といえます。

補助金は目的ではなく、目的達成のための資金のため全体計画の中で“補助金が活用できる場所”を探しましょう。



補助金申請 戦略的活用の4ステップ

補助金をうまく使うためにまず目指す園の姿を明確にし、そこに向かうステップの中に補助金を組み込むことが重要です。理想の流れは以下のとおりです。

園のビジョンを設定する

(例:5年以内に職員の定着率を20%UP、ICT導入で業務を30%効率化)



ビジョン達成に向けたロードマップを作成する

(例:2025年ICT整備、2026年園内研修充実、2027年施設改修)



各ステップに必要な投資額を見積もる



補助金が見える部分を選定し、戦略的に申請する

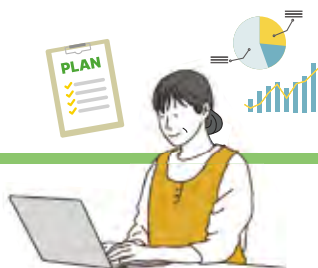
(例:ICT機器購入▶デジタル導入補助金、研修▶人材開発支援助成金)

このように補助金は、計画実行の途中で“財源を目減りさせないため”に活用するツールなのです。



02 補助金審査を有利に進める「準備」とは？

補助金の審査では、「経営計画」や「各種認定」をもつ園が有利になります。以下のような計画は加点対象や優遇の対象になることが多く、事前に整えておくことで通過率がアップします。



経営革新計画

中長期の成長戦略を示す計画。補助金加点に加え、信用保証や融資でも有利に。

先端設備等導入計画

設備投資で税制優遇(例:固定資産税ゼロ)や金融支援に有利

事業継続力強化計画(BCP)

災害対策を備えることで、防災設備の導入支援が受けられるなど補助金加点がある。

03 補助金活用は「資金を守る」作戦でもある

- 自己資金や借入金を早期に使い切らずに済む
- 財務体力を維持したまま成長投資を続けられる
- 「補助金＝国の支援対象」として信用度が上がる

補助金は「お金を増やす」のではなく、「自己資金を減らさずに済む」ルールです。補助金を利用すれば多重のメリットが得られます。

補助金を活用して選ばれる園になろう

補助金・助成金は、保育園・幼稚園が「やりたいことを、無理なく、計画的に進める」ための戦略的な資金です。

重要なのは、「補助金があるから何かやる」ではなく、「やるべきことがあり、それに合った補助金を選ぶ」という視点です。



これがポイント！

- ✓ 自園の目標とロードマップを描き、補助金が有効に活用できるポイントを見極めよう。
- ✓ そして、それを補助金が“通る形”で表現できるように、経営計画の整備を進めましょう。

補助金が見えるかどうかは、園の未来を大きく左右します。園の未来像を描き、その実行計画の中に補助金を上手に取り込むことができれば、補助金は単なる制度ではなく、経営の大きな推進力になります。ぜひ「補助金をうまく使える園」になり、次世代のリードする存在を目指してくださいね。



補助金のエキスパート
行政書士小串滋彦事務所代表
おぐし しげひこ
小串 滋彦

1982年8月生まれ、傷つきやすい乙女座A型。神奈川県在住。事業拡大や新規事業を開始する企業・事業者向けに補助金を活用した技術導入の支援を行うとともに、補助金活用後のアフターフォローにも注力している。高校時代から弁護士を目指し、学習院大学法学部、駒澤大学法科大学院を経て司法試験に挑むも3連敗。当時有していた行政書士資格を活用して即独立開業したもの、1年目に獲得できた依頼はたったの1件。「仕事がない」という状態の恐怖を痛感する。開業2年目以降、先輩行政書士からの指導を受けつつ売上金額も年々増え、事業が軌道に乗りつつあったところ新型コロナの影響により月間の売上が30%減少、給付金を受給する必要性に迫られる。

このような経験から、事業継続のための資金繰りの重要性を感じ、「現状を変えたい」と考える企業や事業者を資金面で支援する方法として補助金申請の支援を開始、1年間で1億円以上の補助金の採択獲得に成功する。法科大学院時代に身につけた、「難しい言葉をかみくだいて説明する」という姿勢がお客様から「説明がわかりやすい」との評価を受けている。また「楽しそうに仕事の話をするよね」との声もいただけており、土業っぽくない雰囲気好評。「仕事は世のため、人のため。企業や事業者の成長を支援することで社会が活性化し、その結果、ひとりひとりの生活がより良いものになっていく」との信念のもと、今日も書類の山と格闘中。

貴園に最適な補助金・助成金を提案します！

「ほいくジャーナルを見た」とQRコードまたはメールよりご連絡ください

お問い合わせ先

行政書士小串滋彦事務所 〒238-0017 神奈川県横浜須賀町上町1丁目41-4 メゾン中里1階
☎ 046-890-5520 ✉ shigehiko4094@biscuit.ocn.ne.jp

